PLAN ANUAL DE VACANTES

EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE MISTRATÓ

VIGENCIA 2018

INTRODUCCIÓN

Todo lo relacionado con la planeación dentro de la gestión del talento humano, define las necesidades de personal de acuerdo al contexto empresarial y a los objetivos estratégicos. Para adelantar este proceso de planificación, es importante conocer cuales son las características principales del personal que labora en la Empresa y el comportamiento de las variables que inciden en la gestión.

El Plan Anual de Vacantes es una herramienta que permite identificar la oferta de empleo que genera la Empresa de servicios, de acuerdo con las necesidades de gestión de la misma. Asimismo, permite estimar los costos del personal y en general, mejorar la gestión del talento humano.

ANTECEDENTES NORMATIVOS

- Ley 909 de 2004, por medio de la cual se expiden normas que regulan el Empleo Público, a Carrera Administrativa, la Gerencia Pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1083 de 2015 que prevé el sistema de ingreso y ascenso en el empleo público y lo relacionado con el ingreso y el ascenso a los empleos de carrera.
- Decreto 648 de 2017 con respecto al Encargo de funciones en empleos de carrera y en empleos de libre nombramiento y remoción.

1. OBJETIVOS DEL PLAN

1.1. OBJETIVO GENERAL

Administrar y actualizar la información de los cargos vacantes de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Mistrató, con el fin de identificar las necesidades y formas de provisión de la planta de personal.

1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Determinar los empleos en vacancia definitiva, identificando denominación del cargo, código, grado y si es de apoyo operativo.
- Consolidar la información de empleos en vacancia definitiva como insumo para la toma de decisiones del Hospital.

2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Plan Anual de Vacantes aplica para los cargos de planta permanente de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Mistrató.

3. RESPONSABLE

La aplicación del presente documento, es responsabilidad de la Gerencia.

4. PLAN ANUAL DE VACANTES

Los empleos públicos se pueden proveer de manera definitiva o de manera transitoria, mediante encargo, nombramiento ordinario o nombramiento provisional. Los términos de las mismas varían dependiendo de si el cargo es de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción.

La administración de la Empresa de Servicios cuenta con la caracterización del personal de planta de la entidad, lo cual permite la toma de decisiones relacionadas

con la optimización del talento humano, cubriendo las necesidades que se generen dentro de la E.S.E. dependiendo de su contexto o de las necesidades de funcionamiento, de acuerdo a los objetivos estratégicos planteados. La tabla presentada a continuación evidencia el Plan Anual de Vacantes para el 2018.

DENOMINACION DEL EMPLEO	NIVEL	CODIGO	ASIGNACION BASICA	GRADO	Nº DE CARGOS	ESTADO
Gerente Empresa Social del Estado	Directivo	085	$ 6.931.071	01	1	CUBIERTO
Profesional Universitario	Administrativo	219	$ 4.000.579	02	1	CUBIERTO
Técnico Administrativo Almacenista	Administrativo - Operativo	367	$ 1.750.061	01	1	VACANTE
Técnico Operativo (Recurso Humano)	Administrativo - Operativo	314	$ 2.160.478	02	1	CUBIERTO
Técnco Operativo (Sistemas)	Administrativo - Operativo	314	$ 2.160.478	02	1	CUBIERTO
Auxiliar Administrativo	Operativo	407	$ 1.244.300	03	1	VACANTE
Director Operativo - Enfermera	Administrativo - Operativo	009	$ 3.349.273	03	1	CUBIERTO
Odontólogo	APS	214	$ 4.045.851	03	1	VACANTE
Bacteriologo	APS	237	$ 3.037.391	01	1	VACANTE
Técnico Operativo (Vacunación)	Apoyo logístico	314	$ 2.160.478	03	1	CUBIERTO
Auxiliar Área Salud	Asistencial	412	$ 1.738.952	03	9	2 VACANTES
Auxiliar Área de Salud (Odontología)	Asistencial	412	$ 1.421.254	03	1	VACANTE

Auxiliar Área de Salud (Laboratorio)	Asistencial	413	$ 1.421.254	01	1	VACANTE
Médico General	Asistencial	211	$ 4.876.496	04	1	VACANTE
Profesional Servicio Social Obligatorio	Asistencial	217	$ 4.876.496	09	2	CUBIERTO
Auxiliar Área Salud (Rural)	Asistencial	412	$ 1.421.254	01	1	CUBIERTO
Auxiliar Área Salud	Asistencial	412	$ 1.421.254	01	3	CUBIERTO

IVONNE MARITZA ZAPATA CAÑAS
GERENTE